

Råd ved stenging av klinikk

Informasjon om regler ved sykemelding:

Vår tolkning av det som følger under er at det gjelder når vår virksomhet er bestemt stengt etter offentlig direktiv, så vil vi komme inn under disse ordningene.

Fra kilder i NAV kan vi informere om følgende:

Regelverket sier at:

Legen fyller ut sykmeldingen på ordinært vis med mindre det er fattet vedtak av kommunelegen som forbyr pasienten å utføre arbeid. I vårt tilfelle som naprapater har vi blitt tvunget til å stenge som en konsekvens av et forbud pga smitterisiko.

Legen bruker en nyopprettet ICPC-2 diagnosekode ved mistenkt, sannsynlig eller bekreftet covid-19 (FHL.no) så snart diagnosekoden er tilgjengelig i legens EPJ-system.

Har kommunelegen nedlagt forbud, fyller legen ut punkt 3.3 i sykmeldingen (annen lovfestet fraværsgrunn) og velger 8-4 tredje ledd bokstav f.

Sitat f:

"når vedkommende myndighet har nedlagt forbud mot at han eller hun arbeider på grunn av smittefare"

Kort oppsummert

Koronavirus (2019-nCoV) er et virusutbrudd der verdens helseorganisasjon har erklært utbruddet som en «alvorlig hendelse av betydning for internasjonal folkehelse».

Du kan ha rett til sykepenger dersom en lege har vurdert at du har, eller antas å ha, en smittsom sykdom av betydning for folkehelsen.

Det samme gjelder dersom kommunelegen nedlegger forbud mot at en arbeidstaker utfører arbeid på grunn av smittefare. Helsedirektoratet er over kommunelegene og det er de som har gått ut med forbudet.

For å ha rett til sykepenger må du ha en sykemelding.

Forutsetningen er at du tar kontakt med lege. Dette gjelder også ved isolasjon i karantene.

Til orientering har flere naprapater nå fått sykemelding for dette.

Flere har benyttet seg av tjenesten EYR som er online leger - de har vært behjelpelige. Har du helseforsikring så kan den dekke dette, hvis ikke betaler man med kort inne i appen.

Hjemmekontor kan være et aktuelt tiltak for å unngå sykmelding.

Egenmelding kan være et alternativ til sykmelding.

Du har ikke rett til sykmelding dersom grunnen til at du ikke kan være i arbeid er at du må passe ditt barn som følge av stengt skole/barnehage.

Informasjon om permitteringer, for deg som er arbeidsgiver og for deg som er ansatt

I forbindelse med koronaepidemien har myndighetene gitt arbeidsgivere redusert varslingstid ved permittering til to dager i stedet for 14.

Permittering er en ordning der arbeidstaker fratas arbeidsplikten midlertidig. Arbeidsgiver blir fritatt for lønnsplikten, samtidig som arbeidsforholdet opprettholdes. Når behovet for permitteringen opphører, har arbeidstaker plikt til å møte på jobb igjen, og arbeidsgiver har plikt til å utbetale lønn.

Før en arbeidsgiver kan iverksette permitteringer, stilles det krav til saksbehandling, samt at permitteringer skal drøftes med tillitsvalgte.

Permittering er i svært liten grad lovregulert, med unntak av lov om lønnsplikt under permittering. Det er likevel klart at reglene i tariffavtalene, herunder Hovedavtalen mellom LO og NHO, gjelder på ulovfestet grunnlag.

Koronautbrudd er saklig grunn

Permitteringer krever saklig grunn. Det kan for eksempel være ordremangler, ulykker eller – som nå – koronautbrudd. For at arbeidsgiver kan gå til så drastiske skritt som å permittere, må forholdene knyttes til bedriften, og ikke den ansatte som eventuelt permitteres.

Bortfallet av arbeidskraft er kun midlertidig. Eventuelle oppsigelser kan komme som en følge av langvarig bortfall av arbeid.

I varslingsperioden skal du arbeide og følgelig motta lønn som vanlig. Varslingsperioden vil følges av en lønnspliktperiode på 15 dager. I denne perioden er arbeidsgiver forpliktet til å utbetale lønn. Det kan bli gjort endringer i disse reglene som følge av koronautbruddet.

Som følge av koronaepidemien har regjeringen foreslått tre endringer i permitteringslønnsloven

Arbeidsgiverperioden kuttes fra 15 til to dager.

Ventedagene på dagpenger blir fjernet, slik at de som blir permittert, får dagpenger fra første dag.

Det er tilstrekkelig med en reduksjon på 40 prosent i arbeidstiden for å få dagpenger under permittering. Før var kravet 50 prosent reduksjon i arbeidstiden.

Forslagene skal behandles av Stortinget på lik linje med andre lovendringer. Det er forventet at behandlingen går raskt.

Dagpenger under permittering

Etter arbeidsgiverperioden med lønnsplikt vil arbeidstaker vanligvis ha krav på dagpenger fra NAV.

For å ha rett til dagpenger hvis du er permittert, må følgende punkter være oppfylt:

Du må være permittert på grunn av mangel på arbeid eller andre forhold som arbeidsgiveren ikke kan påvirke.

Arbeidsgiveren må ha gjort det som forventes for å unngå permittering.

Situasjonen som har ført til at permittering, må være midlertidig.

Det er kun ansatte som mottar lønn som er omfattet av permitteringsregelverket, og ikke selvstendig næringsdrivende. Dersom du er ansatt i eget aksjeselskap, kan du ha rett til dagpenger under permittering. I alle tilfeller må du kontakte NAV.

Arbeidstaker anbefales å kontakte NAV umiddelbart dersom varsel om permittering mottas. Det er viktig at du melder deg som arbeidssøkende for å kunne motta permitteringslønn/dagpenger. Du står fritt til å ta annet lønnet arbeid i perioden du er permittert. I så fall må du melde dette til NAV.

Dersom arbeidsgiver varsler at permitteringen opphører, eller varsler at det er midlertidig behov for arbeidskraften igjen, plikter arbeidstaker å møte på jobb.

Oppsigelse i permitteringsperioden

Dersom du blir sagt opp i permitteringsperioden, regnes permitteringen som opphørt fra oppsigelsestidspunktet. Du vil ha krav på alminnelig lønn i oppsigelsestiden. Arbeidsgiver kan ikke fri seg fra lønnsplikten ved å permittere i oppsigelsesperioden.

Dersom du selv sier opp i permitteringsperioden, vil du vanligvis ikke ha rett til lønn i oppsigelsestiden. Annet kan følge av tariffavtale, og må derfor vurderes konkret i den enkelte sak. Dersom du har krav på lønn i oppsigelsestiden, har du ikke krav på dagpenger.

Sier arbeidstaker opp stillingen selv, regnes permitteringen som opphørt fra dagen du sier opp. Dersom du sier opp uten rimelig grunn, vil du miste retten til dagpenger i et begrenset tidsrom, vanligvis i 12 uker. Permittering er i seg selv ingen rimelig grunn til å si opp en arbeidsavtale.

Etter arbeidsmiljøloven § 15-3 (9) kan en arbeidstaker som er permittert uten lønn, si opp med en frist på 14 dager, uansett hvilken oppsigelsesfrist som ellers følger av lov eller avtale. Hvis du er permittert utover tre måneder og sier opp for å gå over i annet arbeid, kan du etter Hovedavtalen mellom LO og NHO slutte på dagen.

Som arbeidstaker må du umiddelbart melde ifra til NAV dersom du mottar en oppsigelse, eller selv sier opp under permitteringen. Dette må gjøres slik at NAV kan stanse vedtaket om dagpenger under permittering.

Forsikringsordninger som vil favne flere av dere:

For ordens skyld: Vår kollektive ansvarsforsikring gjelder forhold terapeut - pasient, og evt skader, behov for rettshjelp etc. Den dekker ikke fravær, sykemelding, karantene og lignende som har med klinikkdrift å gjøre.

Under følger informasjon om de vanligste forsikringsordningene som en god del medlemmer har tegnet:

Informasjon fra If om forsikringer og Coronaviruset:

Sykeavbruddsforsikring

Forsikringen skal dekke bedriftens faste kostnader som vil løpe selv om inntektene reduseres på grunn av sykdom. **Kravet er at du er 100% sykemeldt**, og dagerstatningen starter fra 17. dag. Det er ingen unntak hva gjelder sykdommer. Sykemelding grunnet Coronaviruset vil være dekket.

Driftsavbrudd på klinikken

Hvis det skjer en skade på bygninger eller eiendeler kan det også oppstå et inntektstap. Med avbruddsforsikring er du sikret at driftsresultatet blir det samme som det hadde blitt hvis skaden ikke hadde skjedd. Det er krav om at skaden er dekket under bedriftens maskiner og løsøre dekning. Det betyr brann-, vann- eller innbruddsskader.

Vi får en del spørsmål om avbruddsforsikringen på Eiendom dekker driftstap som følge av Coronavirus? Svaret er Nei, dette er ingen dekningsmessig skade og vi har ingen avbruddsforsikring som dekker virus.

Økonomi med fokus på skatteregler

Basert på tilgjengelig informasjon, så kommer her en informasjon som primært handler om økonomi og skatteforhold.

Hovedpunkter av økonomiske tiltak for å demme opp for negative konsekvenser for små og mellomstore bedrifter er dette:

Utsettelse av forskuddsskatt. Alle ENK har normalt forfall på skatt 15/3, denne er nå utsatt til 1/5. Har du lagt betalingen klar i banken kan du nå endre forfall til 1/5.

Dersom du forventer lavere inntekt i 2020 enn det skattekort/beregning av skattetrekk tilsier, så søk om endring av skattetrekk. Dette blir behandlet fortløpende. Du vil få beskjed om nytt skattetrekk når søknaden er behandlet, og du kan endre betalingen du lagt til forfall.

Regjeringen letter belastningen for bedrifter som må permittere ansatte ved å ta over økonomisk ansvar tidlig i permitteringen. Samtidig letter dette byrden for den ansatte ved at man korter ned på antall ventedager.

Det kan komme flere tiltak vedrørende arbeidsgiveravgift og forskuddsskatt for bedrifter. Følg med i nyhetene.

Bedrifter får mulighet til å føre underskudd i 2020 opp mot evt overskudd i 2019, for å på den måten redusere skatt i 2020.

Styringsrenten er satt ned, og bankene har bedre betingelser for å sørge for å styrke likviditet for sine kunder. Det betyr i praksis at bankene lettere kan låne ut penger, og til lavere rente.

Man kan søke om å utsette å betale formueskatt.

I alt handler dette om bedre likviditet (tilgang på penger) i samfunnet, og for den enkelte bedrift. Det vil sannsynligvis komme flere tiltak etter hvert. For oss små bedrifter er det i hovedsak utsettelse av kostnader, og vi håper at det vil komme flere tiltak som treffer oss.

Det er grunn til å tro at når smittekrisen graderes ned, så vil regjeringen gi stimuli til å få hjulene i gang igjen.

Oppdatert informasjon vil om kort være å finne på: www.skatteetaten.no

Generelle råd om økonomi:

- Det kan være en ide å kontakte huseier og fortelle om situasjonen, og se om man kan få utsettelse på husleie. Det samme gjelder på leasingavtaler på utstyr, bank, faste annonsering utgifter stoppes, bredbåndsløst osv.
- Betalingsutsettelse: har du noen større (eller mindre) regninger som forfaller? Ta en telefon og hør om du kan få betalingsutsettelse.
- For de av dere som kan påta dere andre jobber nå, undersøk alt av dagligvare/kolonial.no. Der er det stor etterspørsel etter arbeidskraft, så her vil nok de som er mest proaktive og raske på labben få en mulighet. Ta evt en titt på Fremo bemanning som etterspør folk og andre vikarbyråer.
- For de av dere som har boliglån, ta en rask telefon til banken/send søknad om avdragsfrihet på lånet
- Studielån i lånekassen? Du har mulighet for 36 måneders utsettelse. Her er det bare å gå inn å be om utsettelse allerede nå.
- Du kan si opp avtaler med strømleverandør om du har flere? Spotify, HBO, Netflix, viaplay. Er det noen i husstanden som ikke har abonnement? De fleste tilbyr 30 dager gratis. Du kan alltid åpne de igjen om de stenges.
- Bruk tiden fornuftig. Om du ikke allerede har ferdigstilt regnskap for 2019, kontakt regnskapsføreren din og få den ferdigstilt nå.

Utover disse rådene kan vi anbefale dere å bruke tiden til å studere, repetere, forberede aktiviteten din til du skal tilbake i jobb. Planlegg markedsføringen din fremover; lag øvelser på video, [planlegg innlegg på Facebook](#), bruk f.eks. Planoly for å planlegge innlegg/story på instagram.

Oppfordrer dere også til å lese hva LO-advokatene skriver på linken:

<https://www.lo.no/hva-vi-mener/lo-advokatene/nyheter-fra-lo-advokatene/korona-sporsmal-arbeidsforhold/>

Force major - Informasjon fra Virke:

<https://www.virke.no/koronaviruset/>

Det er lurt å lese om hva som gjelder ved kontrakter osv når unntakstilstanden skjer - man kan ikke bli krevd å følge kontrakten som følge av at myndighetene stenger driften og dermed inntekten som man trenger for å betale det som står i kontrakten.