

Norges Naprapatforbund 2010/11

Forord

NNFs etiske regler har som formål å sikre at medlemmenes virksomhet som naprapater drives forsvarlig og utføres etter etiske prinsipper der hensynet til pasientens sikkerhet er det mest grunnleggende.

Etisk råd skal ta stilling til generelle og spesielle etiske spørsmål som blir forelagt rådet, kontrollere at de etiske regler blir overholdt av foreningens medlemmer og treffe avgjørelser i konkrete saker det har myndighet til å treffe avgjørelse i, behandle klager fra pasienter om medlemmers yrkesfaglige adferd i henhold til disse etiske reglene samt utarbeide etiske retningslinjer for medlemmer innenfor rammen av foreningens etiske regler.

§ 1. Forholdet til pasienten.

§ 1.1

Naprapaten skal respektere alle menneskers likeverd og spesielle behov. Naprapaten skal dessuten være innsatt i gjeldende regler for utøvelsen av yrket. Naprapatens opptreden skal være saklig og korrekt, samt å jobbe for å opprettholde tillitten til naprapati som profesjon.

§ 1.2

Naprapaten skal møte sin pasient med respekt, og ikke la seg påvirke av dennes rase, nasjonalitet, politisk standpunkt, livssyn og etnisk opprinnelse. Dette gjelder også pasientens alder, kjønn, fysiske eller psykiske tilstand.

§ 1.3

Naprapaten plikter å sette seg inn i og overholde taushetsplikten etter gjeldende lover og yrkesetiske retningslinjer. Opplysninger naprapaten mottar i sin virksomhet som naprapat skal behandles med diskresjon, også når de ikke omfattes av rettslig taushetsplikt. Naprapaten skal innskjerpe taushetsplikten overfor sine medarbeidere og ansatte.

§ 1.4

A Pasienten har rett til informasjon om egen helsetilstand og behandling, og i alminnelighet rett til innsyn i eget journalmateriale. Pasienten skal informeres i den utstrekning pasienten ønsker det. Opplysninger som kan tenkes å være særlig belastende, skal gis med varsomhet.

B Naprapaten er forpliktet til å gi nødvendig informasjon om eventuelle konsekvenser behandlingen kan ha for pasienten.

§ 1.5

Behandlingen skal bygge på prinsippet om informert samtykke og pasientens rett til medbestemmelse og evalueres sammen med pasienten. Behandlingen skal avsluttes hvis den ikke har effekt.

§ 1.6

Naprapaten skal ikke utnytte en pasient verken seksuelt, økonomisk, religiøst eller på annen måte. En pasients samtykke fritar ikke naprapaten for ansvar. Naprapaten skal ikke innlede et seksuelt forhold til en person han/hun er naprapat for.

§ 1.7

Naprapaten skal ved undersøkelse og behandling kun ta i bruk metoder som forsvarlig naprapat-virksomhet tilsier. Metoder som setter pasienten i unødig fare, må ikke benyttes. Dersom naprapaten selv ikke behersker en metode, skal han/hun sørge for at pasienten kommer under annen kyndig behandling.

§ 1.8

Naprapaten skal være varsom med å gi råd og ikke ta parti i pasientens eventuelle konflikter.

§1.9

Hensynet til den enkelte pasient er overordnet hensynet til kolleger og andre samarbeidspartnere.

§ 1.10

Naprapaten skal ikke innta eller være påvirket av alkohol eller andre rusmidler i arbeidstiden.

Legemidler som er nødvendige på grunn av sykdom, regnes ikke som rusmidler.

§ 2 Bestemmelser gjeldende tiltak og behandling.

§2.1

Naprapaten skal holde seg oppdatert innen sine fagområder.

§ 2.2

Naprapaten skal drive sin praksis faglig forsvarlig.

§ 2.3

Naprapaten skal jobbe i overensstemmelse med vitenskap og beprøvd erfaring.

§ 2.4

Dersom en naprapat oppdager alvorlige skader eller avvikelser etter behandling av en pasient, skal dette rapporteres til Etisk Råd. Etisk Råd vil da utføre en vurdering av saken, og se om det har blitt utført feil behandling. Dette først og fremst for at lignende feil ikke skal oppstå i fremtiden.

§ 3 *Forholdet til kollegaer*

§ 3.1

Naprapaten skal fremme godt samarbeid med kolleger og andre samarbeidspartnere, vise disse respekt og hjelpe, råde og veilede dem.

§ 3.2

Dersom en naprapat oppdager tegn til faglig eller etisk svikt hos en kollega eller medarbeider, bør han/hun først ta det direkte opp med vedkommende. Formen bør være varsom.

Hvis dette ikke fører frem, bør naprapaten ta saken opp med Norges

Naprapatforbund, Etisk Råd

Dersom en naprapat oppdager tegn på sykdom eller misbruk av rusmidler hos en kollega eller medarbeider, bør han/hun tilby hjelp.

§ 3.3

Naprapaten skal etterstreve at interessekonflikter løses internt, og ved behov gjennom meging av Norges Naprapatforbund.

§ 3.4

Overfor kollegaer skal en naprapat alltid opptre med den hensynsfullhet og imøtekommenhet som er forenlig med pasientens interesse, og en naprapat skal ikke på utilbørlig måte gi uttrykk for nedsettende omtale av en kollega. Uenighet mellom naprapater i faglige eller kollegiale spørsmål skal også være på et saklig plan. Kritikkk av kollegaers arbeid må være saklig og korrekt. Uenighet om slike forhold må ikke bringes frem for offentligheten på en måte som kan skade fagets anseelse.

§ 4. *Forholdet til andre yrkesgrupper.*

§ 4.1

Naprapaten skal respektere andre yrkesgruppers spesielle kompetanse og jobbe for et godt samarbeid med andre yrkesgrupper.

§ 4.2

Naprapaten skal innhente eller henwise til annen fagkunnskap når det finnes begrensninger i den egne yrkeskompetansen.

§ 5 Bestemmelser gjellende markedsføring

§ 5.1

Naprapaten har anledning til å markedsføre sin virksomhet gjennom annonser og skilting. Markedsføring må være korrekt, saklig, informativ og ha en nøktern form. Den skal også følge gjellende lover for yrket (lov om alternativ behandling av juni 2003). En naprapatklunikks reklame må ikke inneholde noe som er ulovlig, villedende eller illojalt overfor kolleger. Den må ikke inneholde noe som kan gi pasienter den oppfatning av at vedkommende naprapat utfører sin virksomhet bedre enn andre naprapater.

§ 5.2

Naprapater må i sin annonsering skille mellom naprapattilbud og andre tilbud. Anonym annonsering må ikke forekomme. Omtale i faglig-medisinsk sammenheng i artikler, foredrag o.l. uten vinningsøyemed er ikke å betrakte som reklame. Ved opprettelse av ny naprapatklunikkk må det i forhold til eksisterende klinikker ikke tas i bruk likelydende eller misvisende navn.

§5.3

En naprapat må bare bruke titler og betegnelser som utdannelse og stilling berettiger til. Det må ikke brukes titler og betegnelser som kan gi et feilaktig inntrykk av kvalifikasjoner og virksomhet.

§ 5.4

Naprapaten skal ved offentlig opptreden gjøre klart om han/hun representerer seg selv, sitt yrke, sitt forbund, eller annen virksomhet.

§ 5.5

NNF's logo skal ikke missbrukes.

§ 6 Etisk Råd

§ 6.1

Etisk råd består av det antall medlemmer som er fastsatt statuttene. Medlemmene velges for den periode som fremgår av foreningens vedtekter.

§ 6.2

Før klagebehandling påbegynnes skal Etisk Råd ta stilling til om det foreligger habilitet blant noen av medlemmene i Rådet. Et medlem kan ikke selv delta ved behandlingen av om vedkommende skal fratres. Om habilitet for medlemmene av

Etisk Råd gjelder Domstollovens §§106 og 108.

§ 6.2

A Etisk råd kan gi styret råd i etiske spørsmål og ved eget tiltak ta opp problemstillinger av etisk art. Etisk råd utarbeider retningslinjer som utfyller og presiserer disse etiske regler. Etisk råd har særskilt ansvar for å sørge for at medlemmene til enhver tid er godt orientert om etiske problemstillinger og de retningslinjer og råd som blir gitt i denne forbindelse. Etisk råd skal behandle konflikter mellom kollegaer og klager fra pasienter om medlemmers yrkesfaglige adferd. Etisk råd skal behandle alle spørsmål vedrørende overholdelse av foreningens etiske regler.

B Klagen må fremsettes senest 6 måneder etter at klageren ble kjent med, eller burde ha blitt kjent med det forhold som klagen bygger på. Selv om klageren har oversett fristen kan rådet ta klagen under behandling dersom det er rimelig at klagen blir behandlet, og det ikke har gått mer enn 3 år etter fristtidspunktet som nevnt foran.

C Etisk råd kan ikke alene treffe beslutninger i saksforhold som er tillagt styret i henhold til foreningens vedtekter, herunder avgjørelse om eksklusjon og suspensjon. I saker der etiske regler, eller NNF's statutter er brutt er avgjørelsen bindende for medlemmene. I andre mer diffuse saker kan avgjørelsen være rådgivende.

D Etisk råd behandler saker om overskridelse av etiske regler på bakgrunn av skriftlige opplysninger eller klager. Etisk råd skal gi partene anledning til å opplyse saken og til å imøtegå de synspunkter som er anført. Saksbehandlingen i etisk råd vil som hovedregel være skriftlig, og etisk råd kan fastsette frister for når uttalelse fra en part i den saken som er til behandling skal foreligge. Frister skal fastsettes under hensyntagen til at det skal foreligge en forsvarlig saksbehandling, hvor alle sider av saksforholdet er opplyst før etisk råd treffer en beslutning. Dersom sakens art eller andre forhold tilsier det, kan etisk råd be om at det avholdes møte mellom partene. Et medlem kan også kreve å få redegjøre muntlig overfor etisk råd om et saksforhold. Rådet avgjør med bindende virkning om det skal gjennomføres muntlige forhandlinger og bevisførsel. Ved muntlig forhandling innkalles begge parter med en rimelig frist.

E Avgjørelser i etisk råd treffes ved simpelt flertall. En avgjørelse om råd til styret om suspensjon eller eksklusjon behandles i overensstemmelse med foreningens vedtekter. Rådet kan avvise en klage dersom klagen ikke gjelder etiske spørsmål, ikke er erklært i rett tid, eller det er åpenbart at klagen ikke vil føre frem. Etisk råd kan treffe beslutning om irrettesettelse av et medlem for manglende overholdelse av etiske regler. Medlemmet skal skriftlig orienteres om utfallet av saken og den beslutning etisk råd har fattet. Avgjørelser av etisk råd kan påklages til styret. Klagen skal være

skriftlig og sendes til etisk råd innen 14 dager etter at meddelelsen om beslutningen kom frem til medlemmet. Etisk råd skal oversende klagen til styret så raskt som mulig med eventuelle kommentarer.